**类别：政治法律社会保障及其他类**

**中国人民政治协商会议第十二届河南省委员会**

**第四次会议1240272号提案**

**提 案 者：**孙丽君（等2人）

**通信地址：**濮阳市人民路158号

**邮政编码：**457000  **联系电话：**13700806799

**联 名 者：**

**题 目：**关于在我省实施乡村振兴战略中更加注重发挥青年作用的提案

**审查结果：**

**处理意见：**

2021年01月

提案者信息表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | 单位及职务 | 联系方式 | 通讯地址 |
| 孙丽君 | 共青团界濮阳市委书记 | 13700806799 | 濮阳市人民路158号 |
| 何飞 | 共青团界三门峡市委书记 | 18839889599 | 三门峡市崤山路共青团界三门峡市委 |



刚刚召开的中央农村工作会议，向全党全国人民发出了伟大号召：全党务必充分认识新发展阶段做好“三农”工作的重要性和必要性，坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重，举全党全社会之力推动乡村振兴，促进农业高质高效、兴村宜居宜业、农民富裕富足。在我们这样一个拥有近14亿人口的大国，实现乡村振兴是前无古人的伟大创举。没有现成的、可以照抄照搬的经验。我国乡村振兴的道路怎么走，只能靠我们自己去探索。

习近平总书记强调，“实施乡村振兴战略，各级党委和党组织必须加强领导，汇聚起全党上下、社会各方的强大力量”。人才振兴是乡村振兴的基础，而人才振兴的关键在于如何激发三农工作中的青年力量。在刚刚过去的2020年，无论是在三大攻战的主战场，还是疫情防控第一线，我们新时代的青年弘扬五四精神，一往无前，拼搏奉献，展现了当代青年的风采和担当。乡村振兴既是国家发展的大战略，也是青年建功的大舞台，青年人既要有责任、有担当、有作为，又要有能力、有业绩、有舞台。河南省做为人口大省，农业大省，如何实现乡村人才振兴，发挥广大青年作用，助力乡村振兴战略实现新突破，还存在一些问题和短板：

1、农村青年骨干少。村两委年龄严重老化，虽然本次换届要求必须配备一名35岁以下青年干部，但是换届以后，年龄仍然偏大。以濮阳为例，换届以后，村支书平均年龄47.65岁，村两委平均年龄46.48岁。一方面，年轻人在村里没威信，组织上不敢委以重任；一方面，有能力的年轻人不愿意担任村里的职位，怕影响个人进步和发展。

2、留在农村干事创业的人员少。一方面，农村基层设施和居住环境还是相对薄弱，年轻人不愿回来；另一方面，农村产业基础差，青年人没有就业渠道。客观的说，青年留在家里务农，成家都很困难。

3、农村青年普遍学历低，创业致富能力不足。留在村里的青年大多数是没有考上大学，有没有其他就业门路的，普遍受教育程度低，也缺乏一技之长。即便是在村委任职的青年，其能力和素质也有待考验和提升。如范县某27岁村支书，小伙子有激情，有干劲，但谈起来未来乡村振兴理念和乡村治理方法，还是一脸茫然。可见，农村青年从“我想干”到“我能干”，从“想干事”到“干成事”还有一段差距。

4、农村青年缺乏学习的机会和成长的空间。如何做好一个新型职业化农民还是一个新课题，相对企事业单位来讲，针对农村青年职业规划和创业致富的培训的机会太少，还很不系统。

建议：

一、各级党的组织要切实加强对农村青年工作的领导。

1、在村党支部中探索设立青年委员。长期以来，农村青年和共青团工作没有引起足够重视，而青年既是乡村振兴的主力军、生力军，也是攻坚夺阵突击队，全国中长期青年发展规划中已经明确了党管青年的原则，为加强党对青年工作的领导，借鉴妇女委员的做法，建议在村支部中设立青年委员，负责农村青年和共青团工作。

2、加强村级团组织建设。由于历史原因，农村团组织长期处于软弱涣散状态。实施乡村振兴，组织振兴是保障。要以这次村两委换届为契机，建立建强村级团组织建设，配齐配强团干部队伍，同时做到一手抓配备，一手抓培训，为乡村振兴储备一批青年骨干队伍，让团组织活起来，让青年队伍强起来。

3、畅通农村青年干部的成长路径。加大乡镇和机关事业单位面向村两委干部、大学生村官的遴选力度，鼓励大学生到村任职锻炼，畅通成长渠道，解除后顾之忧。

二、加大政策支持力度，吸引更多青年人才进乡村。习近平总书记指出：“要充分激发乡村现有人才活力，把更多城市人才引向乡村创新创业”，而产业振兴是乡村振兴的重点，是实现农民增收、农业发展和农村繁荣的基础，是吸引青年，留住青年的关键。各级党委政府要协调各方资源和要素向农村流动，为青年搭建平台，聚焦解决农村缺项目、缺资金的现实困难，为农村青年创业保驾护航，扶上马送一程，切实解决他们的后顾之忧。

三、加大培养力度，为乡村振兴储备青年人才队伍。

1、加大对新任青年村支部书记、村两委班子成员、团干部的培训力度。要充分利用各类有实力的“乡村振兴学院”、“职业培训学校”、党校、团校等专业培训机构，大力开展对青年骨干力量的培训，提升其致富能力和履职水平。

2、大力开展对创业青年的培训。要聚焦返乡创业青年、新型青年职业农民、农村青年致富带头人等农村青年群体，要坚持以乡村振兴战略的实际需求为导向，以“短、平、快”为办学特点，以“提高农民综合素质，提升农民生产技能，助推农业农村发展，助力农民收入增加”为目标，整合利用现有培训资源，大力推进培训形式多样化、管理运作规范化、课程设置实用化，保证“低进优出”效果，培养出有