

共青团河南省委文件

豫青字〔2022〕5号



河南共青团高质量开展“人人持证、青年当先” 技能培训实施方案

为深入贯彻落实省委办公厅、省政府办公厅《高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》精神，推动青年劳动者技能就业、技能增收，助力我省从人口数量红利向素质红利转变，结合青年从业人员技能发展实际，制定本方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实创新驱动、科教兴省、人才强省战略部署，紧扣传统产业改造升级、新兴产业重点培育、未来产业谋篇布局对青年技能人才的迫切需要，集中全省团组织力量，充分发挥共青团

优势，联合职业技能培训和评价取证机构，大力开展“人人持证、青年当先”技能培训，让更多青年实现一技在身、一证在手，实现技能就业、技能增收，为实现“两个确保”宏伟目标贡献青春力量。

二、工作目标

围绕青年技能培训的针对性和实效性，结合青年职业技能需求，进一步拓展青年技能人才培训领域，2022年，全省团组织培训青年职业技能人数6万人次以上，其中，新增技能人才2万人，新增高技能人才5000人，新增企业经营管理人才、专业技术人才、农村实用人才、社会工作人才1000人。团各省辖市委按照《2022年“人人持证、青年当先”技能培训目标任务指导计划分解表》（附件），因地制宜开展工作，于11月底前完成年度培训工作任务。各本科类院校、高职高专类院校、直属单位团委要根据团省委总体工作安排，充分发动青年学生和青年职工积极参与到培训、考证、领证工作中来。

三、工作任务

1. 摸清底数，建立工作台账。认真贯彻落实我省“人人持证、技能河南”安排部署，积极对接人社部门，理清当地优势和青年所需工种门类、职业资格证书类型。发挥资源优势，立足青年职业培训和技能提升需求，摸清工作底数，做好统筹安排，建立工作台账，成立实施机构，制定形成本地具体

实施方案。

2. 健全体系，开展培训评价工作。健全青年职业技能“三个一”培训体系。即：对接人社部门，联合一批培训机构承担培训工作；联络一批认证机构开展技能认证工作；推出一批青年职业技能专业指导性目录。围绕“人人持证、技能河南”建设工作目标，结合本地重点产业，广泛联系工人、学生、待业青年等受众群体赴相关机构开展培训、认证工作，大力培养青年技能人才。

3. 广泛动员，实施精准培训。重点围绕产业需求和青年意愿，联合技能培训、技能考核评价机构，开展技能培训及认证发证工作。要抓好企业青年岗位技能提升，组织动员企业青年积极参加岗前培训、岗位练兵、技能比武及培训领证工作。要抓好农村青年就业能力提升，以“春雁行动”返乡、“领头雁”计划、“青蔓乡间”等项目为抓手，引导务工青年参加菜单式、项目制技能培训。要抓好学生实践能力提升，引导学生积极参加专项技能培训，获取职业技能等级证书，推动青年掌握一技、多技之长。

4. 以赛促培，提升技能水平。高标准办好“振兴杯”系列赛事，指导相关企业开展岗位练兵和技能比武，积极参与到培训、考证、领证工作中来，努力打造一支创新能力强、技能门类全、基础素质过硬的技能人才队伍，全面提升青年技能人才的能力素质和干事创业积极性。要发动各企业开展

职业技能竞赛、企业岗位练兵、技能比武等活动，以赛事活动带培训、以竞赛提技能，牵引和激发各类技能人才立足岗位学习成才、扎根岗位奉献圆梦。

5. 结对培养，培育青年工匠。聚焦智能终端及信息技术、高端装备、数控机床和机器人、生物医药、装配式建筑等产业，深入实施制造业青年拔尖工匠计划，成立以大国工匠、能工巧匠、高校教授为主要构成的专家导师团，对青年技能人才进行结对培养。联合企业、大中专院校、科研院所开展学徒培养、以工代训、技能研修、新职业培训等青年技能提升工作，助力青年转观念、长技能，成就青年工匠。

四、组织保障

1. 加强组织领导。各级团组织要提高政治站位，加强组织领导，迅速部署落实，成立工作领导小组，压实工作责任，制定实施方案，形成全力组织开展青年技能培训的工作格局。

2. 建立推进机制。各级团组织要把“人人持证、青年当先”技能培训工作作为年度重点工作，细化实化全年工作任务，对青年技能培训实施台账式管理。实行工作进度月通报、半年督导、全年总结，适时组织工作经验交流活动。

3. 强化协同配合。各级团组织要聚焦共青团“引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年”职责使命，积极协

调人社、教育、财政等部门，协同各类培训机构，抓实抓细青年技能培训。各相关高校团委、直属单位团委要加强上下联动，积极主动参与，形成工作合力。

4. 加强宣传引导。各级团组织要加大对技能成才的宣传力度，组织开展青年典型选树活动，充分运用各级各类媒体资源，大力宣传“人人持证、青年当先”技能培训工作，讲述身边青年技能就业、技能增收典型，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

附件：2022年“人人持证 青年当先”技能培训目标任务
指导计划分解表



附件

2022年“人人持证、青年当先”技能培训目标任务分解表

序号	省辖市	培训数（人次）	新增技能（人次）	高技能（人次）	新增企业经营管理人才、专业技术人才、农村实用人才、社会工作人员等取证人数（人次）
1	团省委	6000	2000	500	90
2	郑州市	4800	1600	400	80
3	开封市	2800	930	230	50
4	洛阳市	4000	1350	330	70
5	平顶山市	2800	930	230	50
6	安阳市	3000	1000	250	50
7	鹤壁市	1200	400	100	20
8	新乡市	3400	1100	290	65
9	焦作市	2500	850	210	40
10	濮阳市	2400	800	200	40

11	许昌市	2900	970	240	50
12	漯河市	1800	600	150	30
13	三门峡市	1500	500	130	25
14	南阳市	4300	1450	360	70
15	商丘市	4000	1350	330	65
16	信阳市	3600	1200	300	60
17	周口市	4200	1400	350	65
18	驻马店市	3800	1250	320	60
19	济源示范区	1000	320	80	20

说明：目标任务分解主要依据各地常住人口数、统筹经济发展水平。

共青团河南省委办公室

2022年2月28日印发

